Pearson
Talent Solutions

ÉVALUATIONS DU COMPORTEMENT ET DE LA PERSONNALITÉ

PfPI



Évaluez les dimensions de la personnalité qui déterminent l'efficience professionnelle

Pour recruter, accompagner une mobilité ou développer les talents, il est essentiel de comprendre comment une personne est susceptible de se comporter dans son environnement professionnel.

Le PfPI est un inventaire de personnalité fondé sur le modèle de référence des Big Five. Il évalue les traits les plus pertinents au travail afin d'identifier les forces, les points de vigilance et les axes de développement des candidats et des collaborateurs.

En apportant une lecture structurée et objective de la personnalité, le PfPI aide les professionnels RH à réduire la subjectivité, à approfondir leurs entretiens et à prendre des décisions plus éclairées en matière de recrutement, de mobilité, de coaching et de développement.

PfPI
Bénéfices

- **Identifie rapidement les forces et les axes de développement** en mettant en lumière les traits de personnalité susceptibles d'influencer les comportements et l'efficience au travail.
- **Éclaire la réussite et l'adéquation au poste** en identifiant les caractéristiques comportementales associées à la performance.
- **Réduit la subjectivité dans la prise de décision** en s'appuyant sur un modèle scientifiquement reconnu et des données psychométriques.
- **Enrichit les entretiens** avec les candidats et les collaborateurs en fournissant des pistes d'investigation précises et ciblées.
- **S'adapte à de nombreux contextes RH,** de la sélection au recrutement, jusqu'au coaching, à l'orientation, à la mobilité et au développement des équipes.
- **Offre une passation rapide et des résultats immédiats,** pour s'intégrer facilement dans les processus d'évaluation.

Notre évaluation PfPI mesure les dimensions suivantes :



1 **Stabilité émotionnelle**
Elle renseigne sur la manière dont une personne gère la pression, l'incertitude, les contrariétés et les situations exigeantes.

- **Tension–inquiétude :** tendance à ressentir de la tension ou à anticiper les difficultés.
- **Confiance en soi :** assurance dans ses capacités et dans sa manière d'aborder les situations professionnelles.
- **Vulnérabilité au stress :** sensibilité aux contextes de pression ou de surcharge.
- **Tolérance à la frustration :** capacité à faire face aux obstacles, aux contraintes et aux contrariétés.

2 **Extraversion**
Elle décrit la façon dont une personne mobilise son énergie et entre en relation avec son environnement.

- **Enthousiasme :** propension à manifester de l'entrain et à s'impliquer avec dynamisme.
- **Sociabilité :** aisance à créer des contacts et à interagir avec les autres.
- **Énergie :** niveau d'activité et rythme généralement mobilisé dans l'action.
- **Assertivité :** capacité à exprimer et à défendre son point de vue de manière directe.

3 **Ouverture**
Elle reflète la manière dont une personne accueille les idées, les expériences et les changements.

- **Innovation et créativité :** capacité à imaginer des approches nouvelles et à explorer des solutions originales.
- **Réflexion :** goût pour l'analyse approfondie des situations et des idées.
- **Analyse de soi :** tendance à prendre du recul sur son propre fonctionnement.
- **Ouverture au changement :** disposition à s'adapter à la nouveauté et à faire évoluer ses pratiques.

4 **Agréabilité**
Elle décrit la façon dont une personne coopère, accorde sa confiance et gère les relations interpersonnelles.

- **Esprit de compétition :** manière de se positionner par rapport à la concurrence et à la recherche de résultats.
- **Attention à l'autre :** prise en compte des besoins, des attentes et du point de vue d'autrui.
- **Confiance en l'autre :** disposition à se fier aux autres dans les relations professionnelles.
- **Gestion des conflits :** manière d'aborder les désaccords et les tensions interpersonnelles.

5 **Caractère consciencieux**
Il renseigne sur la manière dont une personne organise son activité, poursuit ses objectifs et régule ses actions.

- **Planification–Organisation :** tendance à anticiper, structurer et organiser le travail.
- **Autodiscipline :** capacité à maintenir ses efforts et à aller au bout des tâches engagées.
- **Recherche de réussite :** aspiration à atteindre des objectifs exigeants et à produire des résultats.

6 **Divers**

- **Contrôle de soi :** faculté à réguler ses réactions et ses comportements.
- **Proactivité :** tendance à anticiper les besoins, à prendre des initiatives et à agir sans attendre.

Ensemble, ces 21 traits de personnalité permettent de mieux comprendre les comportements professionnels d'une personne et la dynamique de son profil.

Langues

Français
Anglais
Néerlandais
Allemand

Normes

Population générale, contexte de passation (recrutement vs développement), référentiels par fonction, niveaux d'études et métier (lorsqu'ils sont disponibles)



S'appuyant sur le modèle des Big Five, l'un des cadres de référence les plus reconnus pour décrire la personnalité, PfPI détermine l'efficience professionnelle en entreprise.

Passez à l'étape suivante

Pearson aide les entreprises à bâtir des équipes prêtes pour l'avenir grâce à des solutions intégrées d'évaluation, développement et vérification des talents. Fort de sa présence mondiale et de son expertise en IA et en sciences de l'éducation, Pearson permet aux entreprises d'identifier dès aujourd'hui leurs atouts et de développer les talents dont elles auront besoin pour demain.

go.Pearson.com/work

Copyright © 2026 Pearson Education, Inc. ou ses filiales. Tous droits réservés