Pearson
Talent Solutions

ÉVALUATIONS DU COMPORTEMENT ET DE LA PERSONNALITÉ

SOSIE™



Comprenez ce qui motive les comportements et prédisez en toute confiance la performance

Les décisions en matière de recrutement et de développement des talents sont plus pertinentes lorsque vous comprenez non seulement comment une personne se comporte, mais également pourquoi elle agit ainsi. SOSIE™ vous aide à évaluer à la fois ses traits de personnalité et ses valeurs afin de prédire avec davantage de fiabilité sa performance, sa motivation et son adéquation à la culture de l'entreprise.

En combinant les traits de personnalité et les valeurs au sein d'une même évaluation, SOSIE™ offre une vision plus complète de la manière dont les individus sont susceptibles de penser, d'agir et de s'adapter dans des environnements professionnels réels.

SOSIE™
Bénéfices

- **Évalue simultanément la personnalité et les valeurs** pour une compréhension plus approfondie du comportement.
- **Prédit la performance et l'adéquation culturelle** en identifiant ce qui motive la prise de décisions.
- **Met en lumière les moteurs de motivation et d'engagement** afin de favoriser la fidélisation et le développement des talents.
- **Accompagne aussi bien les processus de recrutement que les démarches de développement,** quels que soient les statuts et les fonctions.
- **S'appuie sur des décennies de recherche** et bénéficie d'une solide fiabilité psychométrique.
- **Passations flexibles,** en environnement supervisé ou non supervisé.

Notre évaluation SOSIE™ mesure les dimensions suivantes :



Traits de personnalité

Ils décrivent les comportements habituels des individus et leur manière d'aborder les situations :

1. **Dominance**
   Prend des initiatives et se sent à l'aise pour diriger et influencer les autres.
2. **Persévérance**
   Fait preuve de fiabilité, de sens des responsabilités et d'engagement dans l'accomplissement des tâches.
3. **Résistance au stress**
   Conserve son efficacité et son sang-froid sous pression.
4. **Sociabilité**
   Interagit facilement avec les autres et crée des liens.
5. **Circonspection**
   Aborde les décisions de manière réfléchie et tient compte des risques.
6. **Curiosité d'esprit**
   Génère de nouvelles idées et résout les problèmes de manière créative.
7. **Acceptation des autres**
   Instaure un climat de confiance et entretient des relations de travail positives.
8. **Dynamisme**
   Apporte dynamisme, motivation et persévérance dans l'accomplissement des tâches.



Valeurs interpersonnelles

Elles reflètent ce qui est important pour les individus dans leurs interactions avec les autres :

1. **Considération sociale**
   Valorise l'encouragement, la compréhension et la collaboration.
2. **Conformisme**
   Préfère les structures, les règles et les normes établies.
3. **Recherche d'approbation**
   Recherche la reconnaissance, le statut et la valorisation.
4. **Liberté d'action**
   Accorde de l'importance à l'autonomie et à la liberté dans la prise de décision.
5. **Intérêt pour les autres**
   Privilégie l'aide aux autres et la contribution au bien-être collectif.
6. **Goût du pouvoir**
   Est motivé par l'influence, le leadership et le contrôle.



Valeurs personnelles

Elles révèlent les motivations liées au travail et à l'environnement professionnel :

1. **Matérialisme**
   Attache de l'importance aux récompenses tangibles et aux résultats financiers.
2. **Challenge personnel**
   Est motivé par la réussite, les réalisations et les résultats.
3. **Variété / Nouveauté**
   Recherche de nouvelles expériences et le changement.
4. **Conviction**
   Agit en accord avec ses croyances personnelles et ses principes fondamentaux.
5. **Organisation / Méthode**
   Privilégie la structure, l'organisation et la clarté.
6. **Clarté des objectifs**
   Se concentre sur la définition et l'atteinte d'objectifs clairement identifiés.

Ensemble, ces traits et valeurs offrent une vision complète de la manière dont les individus se comportent, de ce qui les motive et de leur capacité à réussir et à s'épanouir au sein d'une organisation.



Langues

Anglais
Français
Néerlandais
Portugais
Portugais brésilien
Allemand
Espagnol
Italien
Danois
Norvégien
Suédois

Normes

SOSIE™ est proposé avec des normes établies auprès de populations d'actifs, de managers et d'échantillons normatifs spécifiques à certains rôles. Pour les recrutements internationaux, une norme internationale dédiée aux managers est également disponible.



Parmi les inventaires de personnalité les plus utilisés, SOSIE 2nd Generation™ fournit des informations précieuses sur la personnalité, les valeurs et les motivations d'un individu.

Passez à l'étape suivante

Pearson aide les entreprises à bâtir des équipes prêtes pour l'avenir grâce à des solutions intégrées d'évaluation, développement et vérification des talents. Fort de sa présence mondiale et de son expertise en IA et en sciences de l'éducation, Pearson permet aux entreprises d'identifier dès aujourd'hui leurs atouts et de développer les talents dont elles auront besoin pour demain.

go.Pearson.com/work

Copyright © 2026 Pearson Education, Inc. ou ses filiales. Tous droits réservés