Pearson
Talent Solutions

ÉVALUATIONS DU COMPORTEMENT ET DE LA PERSONNALITÉ

Workforce Agility – Recrutement individuel et Développement individuel



Aidez votre organisation à prospérer dans un contexte de transformation et de changement

Préparez l'avenir de votre organisation grâce aux évaluations Workforce Agility – Recrutement individuel et Développement individuel de Pearson.

L'IA générative transforme la façon dont le travail est réalisé, créant un écart entre les compétences dont les entreprises ont besoin et celles dont disposent les collaborateurs. Alors que le monde du travail évolue à une vitesse sans précédent, les approches traditionnelles de recherche de talents montrent leurs limites.

Notre programme de recherche pluriannuel s'est concentré sur les compétences à fort impact qui prédisent le mieux la réussite dans des environnements de travail innovants et en constante évolution. Les évaluations Workforce Agility – Recrutement individuel et Développement individuel vous aident à mesurer ces compétences essentielles et à favoriser leur développement au sein de votre organisation.

Workforce Agility – Recrutement individuel et Développement individuel

Bénéfices

- **Évaluation courte** : 30 minutes pour le recrutement, 15 minutes pour le développement des collaborateurs
- **Mesure ce qui est essentiel pour réussir aujourd'hui**
- **Scores fiables et prédictifs**
- **Technologie sophistiquée** limitant les comportements frauduleux et la tricherie
- **Une seule évaluation adaptée à un large éventail de postes** et de niveaux de compétences
- **Permet de prendre des décisions éclairées** en matière d'acquisition des talents

Nos évaluations novatrices et récompensées Workforce Agility – Recrutement individuel et Développement individuel mesurent les éléments suivants :

1 **Adaptabilité**
Ajuster les plans, objectifs et priorités dans des situations dynamiques. Savoir identifier lorsqu'un changement de cap est nécessaire et s'adapter rapidement.

2 **Apprentissage continu**
Faire preuve d'enthousiasme pour acquérir de nouvelles connaissances et compétences et les acquérir de manière proactive.

3 **Résolution créative de problèmes**
Générer des idées originales et sortir des sentiers battus pour innover plutôt que d'appliquer systématiquement des solutions déjà connues.

4 **Polyvalence culturelle**
Comprendre les besoins, coutumes et valeurs des autres. Remettre en question ses propres idées reçues et travailler activement à les surmonter.

5 **Sens des relations interpersonnelles**
Faire preuve d'une grande perspicacité quant aux motivations des autres et adapter son approche pour les influencer.

6 **Résilience**
Rester calme dans les situations stressantes et élaborer des solutions constructives. Ne pas se laisser paralyser, accepter les revers et garder une perspective globale.

7 **Raisonnement abstrait**
Capacité à résoudre des problèmes nouveaux ou inconnus, à donner du sens à des situations ambiguës et à assimiler rapidement de nouveaux concepts et tâches. Cette évaluation cognitive est incluse dans Workforce Agility – Recrutement individuel, mais n'est pas incluse dans Workforce Agility – Développement individuel.



Langues

Français
Anglais (États-Unis)

Normes

Population générale

Passez à l'étape suivante

Pearson aide les entreprises à bâtir des équipes prêtes pour l'avenir grâce à des solutions intégrées d'évaluation, développement et vérification des talents. Fort de sa présence mondiale et de son expertise en IA et en sciences de l'éducation, Pearson permet aux entreprises d'identifier dès aujourd'hui leurs atouts et de développer les talents dont elles auront besoin pour demain.

go.Pearson.com/work

Copyright © 2026 Pearson Education, Inc. ou ses filiales. Tous droits réservés