Pearson
Talent Solutions

FORMATION (POUR LES ADMINISTRATEURS DE TESTS)

APTITUDES 2nd GENERATION (Raven's Adaptive, BMCT-II et DAT™ Next Generation) – Formation qualifiante



Développer son expertise dans l'évaluation des aptitudes intellectuelles et du potentiel cognitif

Se former à l'utilisation des tests psychométriques permet de mieux comprendre ce qu'ils mesurent, d'exploiter leurs résultats avec professionnalisme et de respecter les personnes évaluées. Cette expertise renforce la qualité des décisions RH et apporte une valeur analytique et stratégique à l'entreprise.

Les tests d'aptitudes Raven's Adaptive (Intelligence fluide), BMCT-II (Raisonnement mécanique) et DAT™ Next Generation (Raisonnement abstrait, Calculs numériques, Suites numériques, Raisonnement spatial, Raisonnement verbal) permettent d'évaluer différentes capacités cognitives essentielles à la réussite professionnelle, notamment le raisonnement, l'analyse, la résolution de problèmes et les aptitudes intellectuelles générales. La formation qualifiante APTITUDES 2nde Génération apporte aux professionnels RH et psychologues impliqués dans l'évaluation et le développement des personnes, en recrutement, mobilité ou bilans, les fondamentaux théoriques et pratiques nécessaires pour sélectionner les tests adaptés, administrer les évaluations, analyser les résultats et conduire une restitution professionnelle. Cette formation obligatoire est certifiée OPQF et Qualiopi. Sa réussite permet d'obtenir l'habilitation nécessaire pour utiliser les tests Raven's Adaptive (Intelligence fluide), BMCT-II (Raisonnement mécanique) et DAT™ Next Generation (Raisonnement abstrait, Calculs numériques, Suites numériques, Raisonnement spatial, Raisonnement verbal) ainsi qu'un badge numérique attestant des compétences acquises.

Les bénéfices de la formation

- **Comprendre les fondamentaux de la psychométrie et les principes de construction des tests.**
- **Comprendre les principaux modèles de l'intelligence** et leur application dans l'évaluation du potentiel intellectuel.
- **Maîtriser les différentes aptitudes intellectuelles** et leur contribution à la performance professionnelle.
- **Choisir les tests les plus adaptés** aux compétences cognitives à évaluer selon le contexte et les objectifs de l'évaluation.
- **Développer une pratique professionnelle de l'interprétation** à partir d'études de cas et de batteries de tests d'évaluations cognitives.
- **Apprendre à combiner et exploiter les résultats de plusieurs tests** pour enrichir l'analyse du potentiel cognitif.
- **Obtenir l'habilitation professionnelle** nécessaire pour utiliser et interpréter les évaluations cognitives Raven's Adaptive (Intelligence fluide), BMCT-II (Raisonnement mécanique) et DAT™ Next Generation (Raisonnement abstrait, Calculs numériques, Suites numériques, Raisonnement spatial, Raisonnement verbal).
- **Valoriser les compétences acquises** grâce à un badge numérique visible et partageable.

Un parcours blended learning progressif

- **90 minutes d'e-learning**, à réaliser individuellement avant la session de formation en classe.
- **7 heures de formation en classe** (sur 1 jour, en distanciel ou présentiel, en inter ou intra).
- **Alternance d'apports théoriques, méthodologiques et pratiques** (exercices, études de cas, mises en situation).
- **Passation préalable de l'évaluation cognitive Raisonnement verbal.**



La formation qualifiante comprend :



1 **Les fondamentaux de la psychométrie**
Comprendre les principes de base de la psychométrie, la méthode des tests, leurs qualités psychométriques et les bonnes pratiques d'interprétation des résultats (module e-learning de 60mn).

2 **Comprendre les aptitudes intellectuelles**
Connaître les fondamentaux de l'intelligence, décrypter et apprendre à évaluer les aptitudes intellectuelles à l'aide de tests de logique et de raisonnement (module e-learning de 30mn).

3 **Découvrir les tests APTITUDES 2nd GENERATION**
Comprendre les objectifs, les spécificités et les domaines d'application des tests Raven's Adaptive (Intelligence fluide), BMCT-II (Raisonnement mécanique) et DAT™ Next Generation (Raisonnement abstrait, Calculs numériques, Suites numériques, Raisonnement spatial, Raisonnement verbal). Apprendre à sélectionner l'outil le plus pertinent selon les compétences cognitives à évaluer et le contexte d'utilisation.

4 **Administrer les tests dans de bonnes conditions**
Maîtriser les consignes de passation, les règles d'une administration réussie et les bonnes pratiques favorisant une utilisation professionnelle, efficiente et déontologique des évaluations cognitives.

5 **Analyser et interpréter les résultats**
S'approprier les résultats issus des évaluations cognitives et apprendre à les traduire en indicateurs exploitables dans les contextes de recrutement, mobilité, développement ou évaluation du potentiel. Des études de cas permettent de progresser dans l'analyse et l'interprétation des résultats.

6 **Restituer les résultats et exploiter une batterie de tests**
Apprendre à combiner les informations issues de plusieurs évaluations afin de produire une analyse globale du potentiel cognitif. S'entraîner à restituer les résultats de manière claire, constructive et adaptée à la personne évaluée au travers de jeux de rôle et d'études de cas.

Passez à l'étape suivante

Pearson aide les entreprises à bâtir des équipes prêtes pour l'avenir grâce à des solutions intégrées d'évaluation, développement et vérification des talents. Fort de sa présence mondiale et de son expertise en IA et en sciences de l'éducation, Pearson permet aux entreprises d'identifier dès aujourd'hui leurs atouts et de développer les talents dont elles auront besoin pour demain.

go.Pearson.com/work

Copyright © 2026 Pearson Education, Inc. ou ses filiales. Tous droits réservés