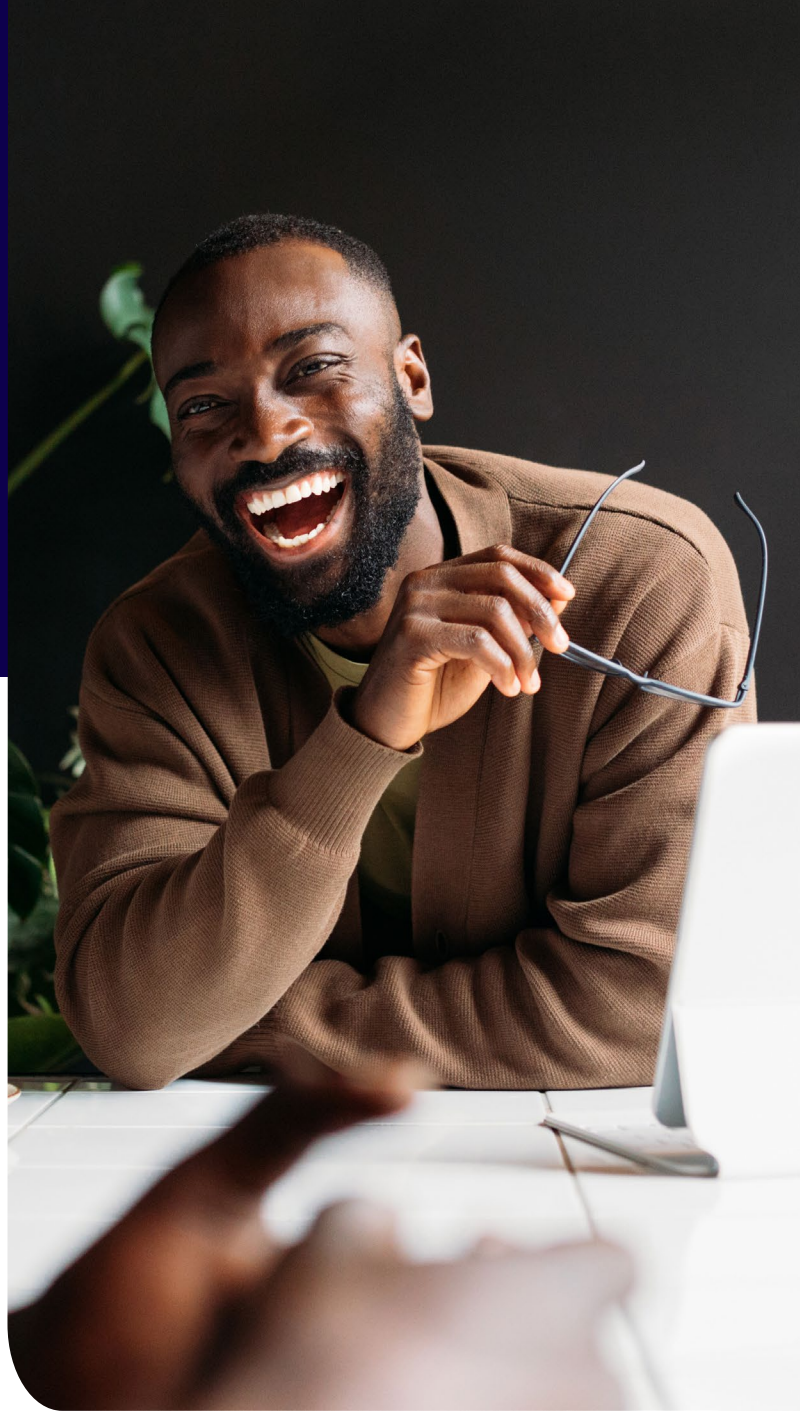
Pearson
Talent Solutions

FORMATION (POUR LES ADMINISTRATEURS DE TESTS)

Conduire un entretien – Formation méthodologique



Développer ses compétences dans la conduite d'entretiens pour recruter avec méthode, objectivité et confiance

L'entretien de recrutement est bien plus qu'un simple échange. C'est un outil essentiel d'évaluation et d'aide à la décision qui contribue à sécuriser les recrutements, améliorer l'expérience candidat et renforcer la qualité des décisions RH. Pourtant, de nombreux professionnels abordent encore cette étape sans méthode structurée ni cadre d'analyse précis.

La formation méthodologique Conduire un entretien permet aux recruteurs, professionnels RH, consultants et psychologues de maîtriser les étapes clés de l'entretien structuré, de développer les compétences essentielles du recruteur et d'adopter une démarche d'évaluation plus rigoureuse et plus objective.

À travers des apports méthodologiques, des exercices pratiques et de nombreuses mises en situation, les participants apprennent à mieux évaluer les candidats, formaliser leurs observations et prendre des décisions éclairées. Cette formation certifiée OPQF et Qualiopi permet également d'obtenir un badge numérique attestant des compétences acquises.

Les bénéfices de la formation

- **Comprendre les différentes étapes de l'entretien structuré** et leur contribution à la qualité des recrutements.
- **Préparer efficacement un entretien** en définissant des critères d'évaluation pertinents et adaptés au poste.
- **Développer les compétences clés du recruteur :** écoute active, questionnement, silence, relance et reformulation.
- **Mieux comprendre les candidats** en explorant leur personnalité, leurs motivations, leurs valeurs et leur adéquation avec le poste.
- **Objectiver vos évaluations** en vous appuyant sur des critères définis à l'avance plutôt que sur l'intuition ou le ressenti.
- **Développer une posture professionnelle, neutre et bienveillante** favorisant l'égalité de traitement et la qualité des échanges.
- **Rédiger des comptes rendus structurés et exploitables** pour faciliter les prises de décision.
- **Valoriser les compétences acquises** grâce à un badge numérique visible et partageable.

Une formation méthodologique immersive et pratique

- **14 heures de formation** réparties sur 2 jours en intra uniquement, en présentiel chez le client.
- **Alternance d'apports** méthodologiques, cas pratiques, mises en situation et jeux de rôle.
- **Exercices pratiques** portant sur l'analyse de CV, l'évaluation des candidats et la conduite d'entretien.
- **Formation destinée aux professionnels RH** impliqués dans l'évaluation, la sélection et le recrutement.



La formation méthodologique comprend :

1. **Comprendre le contexte du recrutement**
   Découvrir les enjeux du recrutement, les spécificités de l'entretien et les différents types d'entretiens utilisés dans les organisations.
2. **Préparer efficacement l'entretien**
   Définir le poste, le profil recherché et les critères d'évaluation. Apprendre à analyser les CV et à conduire une présélection téléphonique structurée.
3. **Maîtriser le cadre juridique et déontologique**
   Comprendre les règles, obligations et bonnes pratiques permettant de conduire des entretiens équitables, rigoureux et respectueux des candidats.
4. **Conduire un entretien structuré**
   Découvrir les différentes étapes de l'entretien, les techniques de questionnement et les méthodes d'investigation permettant de recueillir des informations fiables et pertinentes.
5. **Évaluer objectivement les candidats**
   Apprendre à comparer les candidats sur la base de critères définis, évaluer les compétences recherchées et limiter les biais dans la prise de décision.
6. **Formaliser l'évaluation et prendre une décision**
   S'entraîner à rédiger un compte rendu structuré, synthétiser les observations recueillies et faciliter la prise de décision finale.



Passez à l'étape suivante

Pearson aide les entreprises à bâtir des équipes prêtes pour l'avenir grâce à des solutions intégrées d'évaluation, développement et vérification des talents. Fort de sa présence mondiale et de son expertise en IA et en sciences de l'éducation, Pearson permet aux entreprises d'identifier dès aujourd'hui leurs atouts et de développer les talents dont elles auront besoin pour demain.

go.Pearson.com/work

Copyright © 2026 Pearson Education, Inc. ou ses filiales. Tous droits réservés