Pearson
Talent Solutions

FORMATION (POUR LES ADMINISTRATEURS DE TESTS)

SOSIE 2nd Generation – Atelier de pratique



Rafraîchir ses connaissances et développer sa pratique de SOSIE™ aux côtés d'autres professionnels RH

Il est possible de ne pas avoir utilisé l'évaluation SOSIE™ depuis quelque temps et souhaiter reprendre confiance dans sa pratique.

Destiné aux utilisateurs déjà habilités, l'atelier de pratique SOSIE™ 2nd Generation favorise les échanges entre pairs, le partage d'expériences et la mise en pratique à travers des études de cas et des mises en situation. Il constitue une opportunité idéale pour reprendre en main l'outil, actualiser ses connaissances et enrichir ses pratiques professionnelles.

Cette formation est certifiée OPQF et Qualiopi.

Les bénéfices de la formation

- **Développer sa pratique de SOSIE™** à travers des cas concrets et des mises en situation.
- **Partager ses pratiques avec d'autres professionnels RH** et bénéficier de leurs retours d'expérience.
- **Réviser les principes de l'évaluation de la personnalité et des valeurs** avec SOSIE™.
- **Revoir l'interprétation des profils et la prédiction des comportements professionnels.**
- **Renforcer sa maîtrise** des fondamentaux de la psychométrie appliquée aux tests.
- **Développer son aisance** dans la restitution des résultats grâce aux jeux de rôle et aux mises en situation.
- **Bénéficier des éclairages et retours d'expérience du formateur** sur des cas réels et des questions pratiques.

L'atelier de pratique comprend :

1. **Réactiver les connaissances essentielles**
   Évaluer son niveau de maîtrise grâce à un quiz de connaissances et revoir les concepts clés liés à l'utilisation de SOSIE™.
2. **Revoir les fondamentaux du questionnaire**
   Réviser les caractéristiques des traits de personnalité et des valeurs ainsi que l'intérêt de leur évaluation conjointe. Revenir sur les 20 dimensions du questionnaire et leur signification.
3. **Réviser les principes de psychométrie**
   Revoir les fondamentaux de la psychométrie appliquée à l'évaluation de la personnalité, les percentiles, la courbe de Gauss, les normes et les étalonnages.
4. **Approfondir l'interprétation des résultats**
   Travail sur des profils SOSIE™ afin de renforcer la compréhension et l'exploitation des résultats dans différents contextes RH.
5. **S'entraîner à la restitution**
   Mises en situation et jeux de rôle autour de l'analyse, de l'interprétation et de la restitution des scores aux différentes dimensions du questionnaire.
6. **Échanger autour des pratiques professionnelles**
   Partager des expériences, confronter les approches et bénéficier des éclairages du formateur et des autres participants.

Une demi-journée d'entraînement et d'échanges

- **30 minutes d'e-learning** avant la session en classe afin de réactiver les acquis essentiels.
- **4 heures de formation en classe virtuelle,** en inter ou en intra.
- **Études de cas, jeux de rôle et mises en situation** pour favoriser un apprentissage pratique et concret.
- **Travail en sous-groupes et échanges de pratiques** entre professionnels RH.
- **Formation particulièrement adaptée aux utilisateurs habilités qui pratiquent peu ou souhaitent retrouver de l'aisance** dans l'utilisation du questionnaire.



Passez à l'étape suivante

Pearson aide les entreprises à bâtir des équipes prêtes pour l'avenir grâce à des solutions intégrées d'évaluation, développement et vérification des talents. Fort de sa présence mondiale et de son expertise en IA et en sciences de l'éducation, Pearson permet aux entreprises d'identifier dès aujourd'hui leurs atouts et de développer les talents dont elles auront besoin pour demain.

go.Pearson.com/work

Copyright © 2026 Pearson Education, Inc. ou ses filiales. Tous droits réservés