Pearson
Talent Solutions

FORMATION (POUR LES ADMINISTRATEURS DE TESTS)

SOSIE 2nd Generation – Formation Approfondissement



Perfectionner son utilisation de l'évaluation SOSIE™ et exploiter pleinement son potentiel

Après une première maîtrise de l'évaluation SOSIE™, il est possible d'aller plus loin dans l'exploitation des résultats, de développer des analyses plus fines et renforcer la valeur ajoutée de son utilisation.

La formation Approfondissement SOSIE™ 2nd Generation permet aux professionnels RH déjà habilités de développer une approche avancée de l'évaluation SOSIE™ en s'appuyant sur les liens entre personnalité, valeurs et compétences comportementales.

Cette formation est certifiée OPQF et Qualiopi et permet d'obtenir un badge numérique attestant des compétences acquises.

Les bénéfices de la formation

- **Approfondir votre compréhension des compétences comportementales** et de leurs différentes catégories.
- **Identifier les liens entre personnalité, valeurs et compétences comportementales** pour enrichir vos analyses.
- **Savoir choisir, pondérer et croiser les dimensions du questionnaire** afin d'évaluer des compétences comportementales transverses ou spécifiques.
- **Développer votre capacité à prédire certaines conduites professionnelles** à partir des résultats obtenus.
- **Renforcer votre pratique professionnelle de l'interprétation** grâce à des études de cas, exercices et jeux de rôle.
- **Gagner en aisance dans la restitution des résultats sous l'angle des compétences comportementales**.
- **Valoriser les compétences acquises** grâce à un badge numérique visible et partageable.

La formation Approfondissement comprend :

1. **Définir les compétences comportementales**
   (Re)préciser la notion de compétences comportementales, leurs différentes catégories et leur place dans l'évaluation des talents.
2. **Comprendre les liens entre personnalité, valeurs et compétences comportementales**
   Approfondir les relations entre les traits de personnalité, les valeurs et les compétences comportementales afin de construire des analyses plus fines et plus pertinentes.
3. **Évaluer les compétences comportementales avec SOSIE™**
   Découvrir une méthodologie structurée permettant d'utiliser les dimensions du questionnaire pour évaluer des compétences comportementales transverses ou spécifiques.
4. **Croiser les dimensions du questionnaire**
   Apprendre à sélectionner, pondérer et combiner les dimensions de personnalité et de valeurs afin de construire des indicateurs adaptés aux enjeux d'évaluation.
5. **Exploiter les rapports compétences SOSIE™**
   S'approprier les rapports compétences et apprendre à les utiliser dans les contextes de recrutement, mobilité, développement ou accompagnement des talents.
6. **Conduire une restitution orientée compétences**
   S'entraîner à restituer les résultats et à présenter les conclusions sous l'angle des compétences comportementales grâce à des jeux de rôle, des exercices pratiques et des études de cas.

Une journée de perfectionnement pratique

- **7 heures de formation** réparties sur une journée en classe virtuelle, en inter ou intra.
- **Alternance d'apports théoriques, méthodologiques et pratiques** (études de cas, exercices et mises en situation).
- **Jeux de rôle et entraînements à l'interprétation** permettant d'approfondir l'exploitation des résultats SOSIE™.
- **Formation réservée aux utilisateurs déjà habilités** souhaitant approfondir leur pratique du questionnaire.
- **Passation préalable du questionnaire SOSIE™.**



Passez à l'étape suivante

Pearson aide les entreprises à bâtir des équipes prêtes pour l'avenir grâce à des solutions intégrées d'évaluation, développement et vérification des talents. Fort de sa présence mondiale et de son expertise en IA et en sciences de l'éducation, Pearson permet aux entreprises d'identifier dès aujourd'hui leurs atouts et de développer les talents dont elles auront besoin pour demain.

go.Pearson.com/work

Copyright © 2026 Pearson Education, Inc. ou ses filiales. Tous droits réservés