Pearson
Talent Solutions

FORMATION (POUR LES ADMINISTRATEURS DE TESTS)

SOSIE 2nd Generation – Formation qualifiante



Développer son expertise dans l'évaluation de la personnalité, des valeurs et des motivations

Se former à l'utilisation des tests psychométriques permet de mieux comprendre ce qu'ils mesurent, d'exploiter leurs résultats avec professionnalisme et de respecter les personnes évaluées. Cette expertise renforce la qualité des décisions RH et apporte une valeur analytique et stratégique à l'entreprise.

SOSIE™ évalue 8 traits de personnalité et 12 valeurs personnelles et interpersonnelles, afin d'éclairer les comportements, les motivations et l'adéquation des valeurs d'une personne avec son environnement. La formation qualifiante SOSIE 2nd Generation apporte aux professionnels RH et psychologues impliqués dans l'évaluation et le développement des personnes, en recrutement, mobilité ou bilans, les fondamentaux théoriques et pratiques nécessaires pour administrer le questionnaire, analyser les résultats et conduire une restitution professionnelle. Cette formation obligatoire est certifiée OPQF et Qualiopi. Sa réussite permet d'obtenir l'habilitation nécessaire pour utiliser SOSIE™ ainsi qu'un badge numérique attestant les compétences acquises.

Les bénéfices de la formation

- **Comprendre les fondamentaux de la psychométrie et les principes de construction des tests**.
- **Maîtriser les 20 dimensions évaluées,** soit 8 traits de personnalité et 12 valeurs personnelles et interpersonnelles.
- **Analyser les interactions entre personnalité et valeurs** pour mieux comprendre les comportements et les motivations.
- **Développer une pratique professionnelle de l'interprétation** à partir d'études de cas et de profils SOSIE™.
- **Gagner en confiance dans la restitution des résultats** et les échanges avec les personnes évaluées.
- **Développer une expertise interne** utile au recrutement, à la mobilité, à l'accompagnement et au développement des talents.
- **Obtenir l'habilitation professionnelle** nécessaire pour utiliser et interpréter SOSIE™.
- **Valoriser les compétences acquises** grâce à un badge numérique visible et partageable.

La formation qualifiante comprend :

1 **Les fondamentaux de la psychométrie**
Comprendre les principes de base de la psychométrie, la méthode des tests, leurs qualités psychométriques et les bonnes pratiques d'interprétation des résultats (module e-learning de 60mn).

2 **Comprendre la personnalité**
Découvrir ce que sont la personnalité et les traits de personnalité, comprendre leur dynamique et leur influence sur les comportements et les compétences, questionner leur stabilité dans le temps et appréhender un modèle de la personnalité comme cadre d'analyse (module e-learning de 30mn).

3 **Découvrir SOSIE™**
Comprendre la structure du questionnaire, sa construction et les dimensions qu'il évalue. Apprendre à définir et à mettre en relation les 8 traits de personnalité et les 12 valeurs personnelles et interpersonnelles.

4 **Administrer le questionnaire dans de bonnes conditions**
Maîtriser les consignes de passation, les règles d'une administration réussie et les bonnes pratiques favorisant une utilisation professionnelle et respectueuse du questionnaire.

5 **Analyser et interpréter les résultats**
S'approprier les résultats du SOSIE™ et apprendre à les traduire en comportements et en motivations. Des études de cas simplifiées puis complètes permettent de progresser pas à pas dans l'analyse des profils.

6 **Conduire une restitution professionnelle**
S'entraîner à présenter les résultats de manière claire, constructive et adaptée à la personne évaluée. La formation comprend des mises en situation, des entraînements à la restitution et des cas pratiques pour développer une posture professionnelle.



Un parcours blended learning progressif

- **90 minutes d'e-learning,** à réaliser individuellement avant la session de formation en classe.
- **14 heures de formation en classe** réparties sur 2 jours, en distanciel ou présentiel, en inter ou intra.
- **Alternance d'apports théoriques, méthodologiques et pratiques** (exercices, études de cas, mises en situation).
- **Passation préalable du questionnaire SOSIE™.**

Passez à l'étape suivante

Pearson aide les entreprises à bâtir des équipes prêtes pour l'avenir grâce à des solutions intégrées d'évaluation, développement et vérification des talents. Fort de sa présence mondiale et de son expertise en IA et en sciences de l'éducation, Pearson permet aux entreprises d'identifier dès aujourd'hui leurs atouts et de développer les talents dont elles auront besoin pour demain.

go.Pearson.com/work

Copyright © 2026 Pearson Education, Inc. ou ses filiales. Tous droits réservés