Pearson
Talent Solutions

FORMATION (POUR LES ADMINISTRATEURS DE TESTS)

TD-12 – Atelier de pratique



Rafraîchir ses connaissances et développer sa pratique du TD-12 aux côtés d'autres professionnels RH

Il est possible de ne pas avoir utilisé l'évaluation TD-12 depuis quelque temps et souhaiter reprendre confiance dans sa pratique.

Destiné aux utilisateurs déjà habilités, l'atelier de pratique TD-12 favorise les échanges entre pairs, le partage d'expériences et la mise en pratique à travers des études de cas et des mises en situation. Il constitue une opportunité idéale pour reprendre en main l'outil, actualiser ses connaissances et enrichir ses pratiques professionnelles.

Cette formation est certifiée OPQF et Qualiopi.

Les bénéfices de la formation

- **Développer sa pratique du TD-12** à travers des cas concrets et des mises en situation.
- **Partager ses pratiques avec d'autres professionnels RH** et bénéficier de leurs retours d'expérience.
- **Réviser les principes de l'évaluation des tendances dysfonctionnelles et des styles de personnalités difficiles** avec le TD-12.
- **Revoir l'identification des comportements professionnels potentiellement problématiques** à partir des résultats du questionnaire.
- **Renforcer sa maîtrise** des fondamentaux de la psychométrie appliquée aux tests.
- **Développer son aisance dans l'analyse, l'interprétation et l'exploration des résultats** grâce aux jeux de rôle et aux mises en situation.
- **Bénéficier des éclairages et retours d'expérience du formateur** sur des cas réels et des questions pratiques.

L'atelier de pratique comprend :

1. **Réactiver les connaissances essentielles**
   Évaluer son niveau de maîtrise grâce à un quiz de connaissances et revoir les concepts clés liés à l'utilisation du TD-12.
2. **Revoir les fondamentaux du questionnaire**
   Réviser les caractéristiques des traits de personnalité, leur dynamique et les tendances dysfonctionnelles. Revenir sur les 12 dimensions du TD-12 et leur signification.
3. **Réviser les principes de psychométrie**
   Revoir les fondamentaux de la psychométrie appliquée à l'évaluation de la personnalité et des styles de personnalités difficiles, les scores T, la courbe de Gauss, les normes et les étalonnages.
4. **Approfondir l'analyse et l'interprétation des résultats**
   Travail sur des profils TD-12 afin de renforcer la compréhension et l'exploitation des résultats dans différents contextes RH et d'évaluation.
5. **S'entraîner à l'exploration des résultats**
   Mises en situation et jeux de rôle autour de l'analyse, de l'interprétation, de l'exploitation et de l'exploration des scores aux différentes échelles du TD-12 lors d'entretiens avec les personnes évaluées.
6. **Échanger autour des pratiques professionnelles**
   Partager des expériences, confronter les approches et bénéficier des éclairages du formateur et des autres participants.

Une demi-journée d'entraînement et d'échanges

- **30 minutes d'e-learning** avant la session en classe afin de réactiver les acquis essentiels.
- **4 heures de formation en classe virtuelle,** en inter ou en intra.
- **Études de cas, jeux de rôle et mises en situation** pour favoriser un apprentissage pratique et concret.
- **Travail en sous-groupes et échanges de pratiques** entre professionnels RH.
- **Formation particulièrement adaptée aux utilisateurs habilités qui pratiquent peu ou souhaitent retrouver de l'aisance** dans l'utilisation du questionnaire.



Passez à l'étape suivante

Pearson aide les entreprises à bâtir des équipes prêtes pour l'avenir grâce à des solutions intégrées d'évaluation, développement et vérification des talents. Fort de sa présence mondiale et de son expertise en IA et en sciences de l'éducation, Pearson permet aux entreprises d'identifier dès aujourd'hui leurs atouts et de développer les talents dont elles auront besoin pour demain.

go.Pearson.com/work

Copyright © 2026 Pearson Education, Inc. ou ses filiales. Tous droits réservés