Pearson
Talent Solutions

FORMATION (POUR LES ADMINISTRATEURS DE TESTS)

TD-12 – Formation qualifiante



Développer son expertise dans l'évaluation des comportements potentiellement à risque au travail

Se former à l'utilisation des tests psychométriques permet de mieux comprendre ce qu'ils mesurent, d'exploiter leurs résultats avec professionnalisme et de respecter les personnes évaluées. Cette expertise renforce la qualité des décisions RH et apporte une valeur analytique et stratégique à l'entreprise.

Le TD-12 permet d'identifier 12 tendances dysfonctionnelles susceptibles d'influencer les comportements au travail et d'éclairer les risques de comportements inadaptés, contraires à l'éthique ou contre-productifs dans certains contextes professionnels.

La formation qualifiante TD-12 apporte aux professionnels RH et psychologues impliqués dans l'évaluation de personnes sélectionnées pour des métiers sensibles ou à risques les fondamentaux théoriques et pratiques nécessaires pour administrer le questionnaire, analyser les résultats et conduire une restitution professionnelle. Cette formation obligatoire est certifiée OPQF et Qualiopi. Sa réussite permet d'obtenir l'habilitation nécessaire pour utiliser TD-12 ainsi qu'un badge numérique attestant des compétences acquises.

Les bénéfices de la formation

- **Comprendre les fondamentaux de la psychométrie et les principes de construction des tests.**
- **Maîtriser les 12 dimensions du TD-12** et leur impact potentiel sur les comportements professionnels.
- **Comprendre ce qu'est une personnalité difficile** et l'impact des comportements contreproductifs au travail.
- **Développer une pratique professionnelle de l'interprétation** à partir d'études de cas et de profils TD-12.
- **Apprendre à exploiter les différents indicateurs du questionnaire** pour enrichir l'analyse des résultats.
- **Gagner en confiance dans la restitution** des résultats et les échanges avec les personnes évaluées.
- **Développer une expertise interne** utile au recrutement, à la mobilité, à l'accompagnement et au développement des talents.
- **Obtenir l'habilitation professionnelle** nécessaire pour utiliser et interpréter TD-12.
- **Valoriser les compétences acquises** grâce à un badge numérique visible et partageable.

La formation qualifiante comprend :

1 **Les fondamentaux de la psychométrie**
Comprendre les principes de base de la psychométrie, la méthode des tests, leurs qualités psychométriques et les bonnes pratiques d'interprétation des résultats (module e-learning de 60mn).

2 **Comprendre la personnalité**
Découvrir ce que sont la personnalité et les traits de personnalité, comprendre leur dynamique et leur influence sur les comportements et les compétences, questionner leur stabilité dans le temps et appréhender le modèle des Big Five comme cadre d'analyse (module e-learning de 30mn).

3 **Découvrir le TD-12**
Comprendre la structure du questionnaire, les critères indispensables à sa bonne utilisation et les fondements de l'inventaire des tendances dysfonctionnelles. Apprendre à définir et à distinguer les 12 dimensions évaluées par TD-12.

4 **Administrer le questionnaire dans de bonnes conditions**
Maîtriser les consignes de passation, les règles d'une administration réussie et les bonnes pratiques favorisant une utilisation professionnelle et respectueuse du questionnaire.

5 **Analyser et interpréter les résultats**
S'approprier les résultats du TD-12, comprendre la méthodologie d'interprétation et apprendre à exploiter les différents indicateurs disponibles. Les études de cas permettent de développer progressivement la maîtrise de l'analyse des profils.

6 **Conduire un entretien d'exploration**
S'entraîner à approfondir l'analyse des résultats lors d'un entretien structuré et adapté à la personne évaluée. La formation comprend des études de cas et des mises en situation permettant de développer une démarche professionnelle d'exploration et de validation des hypothèses.



Un parcours blended learning progressif

- **90 minutes d'e-learning,** à réaliser individuellement avant la session de formation en classe.
- **14 heures de formation en classe** réparties sur 2 jours, en distanciel ou présentiel, en inter ou intra.
- **Alternance d'apports théoriques, méthodologiques et pratiques** (exercices, études de cas, mises en situation).
- **Passation préalable du questionnaire TD-12** (optionnelle).

Passez à l'étape suivante

Pearson aide les entreprises à bâtir des équipes prêtes pour l'avenir grâce à des solutions intégrées d'évaluation, développement et vérification des talents. Fort de sa présence mondiale et de son expertise en IA et en sciences de l'éducation, Pearson permet aux entreprises d'identifier dès aujourd'hui leurs atouts et de développer les talents dont elles auront besoin pour demain.

go.Pearson.com/work

Copyright © 2026 Pearson Education, Inc. ou ses filiales. Tous droits réservés