Pearson
Talent Solutions



FORMATION (POUR LES ADMINISTRATEURS DE TESTS)

Watson-Glaser™ III – Atelier de pratique

Rafraîchir ses connaissances et développer sa pratique de l'évaluation de la Pensée Critique Watson-Glaser™ III aux côtés d'autres professionnels RH

Il est possible de ne pas avoir utilisé l'évaluation de la Pensée Critique Watson-Glaser™ III depuis quelque temps et souhaiter reprendre confiance dans sa pratique.

Destiné aux utilisateurs déjà habilités, l'atelier de pratique Waston-Glaser™ III favorise les échanges entre pairs, le partage d'expériences et la mise en pratique à travers des études de cas et des mises en situation. Il constitue une opportunité idéale pour reprendre en main l'outil, actualiser ses connaissances et enrichir ses pratiques professionnelles.

Cette formation est certifiée OPQF et Qualiopi.

Les bénéfices de la formation

- **Développer sa pratique** de l'évaluation de la Pensée Critique Watson-Glaser™ III à travers des cas concrets et des mises en situation.
- **Partager ses pratiques avec d'autres professionnels RH** et bénéficier de leurs retours d'expérience.
- **Réviser les principes de l'évaluation de la pensée critique** avec Watson-Glaser™ III.
- **Revoir l'analyse, l'interprétation et la restitution des résultats** dans différents contextes professionnels.
- **Renforcer sa maîtrise** des fondamentaux de la psychométrie appliquée aux tests.
- **Développer son aisance** dans la restitution des résultats grâce aux jeux de rôle et aux mises en situation.
- **Bénéficier des éclairages et retours d'expérience du formateur** sur des cas réels et des questions pratiques.

L'atelier de pratique comprend :



1 **Réactiver les connaissances essentielles**
Évaluer son niveau de maîtrise grâce à un quiz de connaissances et revoir les concepts clés liés à l'utilisation de l'évaluation de la Pensée Critique - Watson-Glaser™ III et des tests d'aptitudes intellectuelles.

2 **Revoir les fondamentaux de la pensée critique**
Réviser la définition de la pensée critique, ses différentes dimensions et le modèle RED (Reconnaître les hypothèses, Évaluer les arguments, Tirer des conclusions) qui constitue le fondement théorique de l'évaluation de la Pensée Critique - Watson-Glaser™ III.

3 **Réviser les principes de psychométrie**
Revoir les fondamentaux de la psychométrie appliqués aux tests, les qualités psychométriques d'un outil d'évaluation, les percentiles, la courbe de Gauss, les normes et les étalonnages.

4 **Approfondir l'interprétation des résultats**
Travail sur des profils de l'évaluation de la Pensée Critique - Watson-Glaser™ afin de renforcer la compréhension et l'exploitation des résultats dans différents contextes RH.

5 **S'entraîner à la restitution**
Mises en situation et jeux de rôle autour de l'analyse, de l'interprétation et de la restitution des scores aux différentes dimensions du questionnaire.

6 **Échanger autour des pratiques professionnelles**
Partager des expériences, confronter les approches et bénéficier des éclairages du formateur et des autres participants.

Une demi-journée d'entraînement et d'échanges

- **30 minutes d'e-learning** avant la session en classe afin de réactiver les acquis essentiels.
- **4 heures de formation en classe virtuelle**, en inter ou en intra.
- **Études de cas, jeux de rôle et mises en situation** pour favoriser un apprentissage pratique et concret.
- **Travail en sous-groupes et échanges de pratiques** entre professionnels RH.
- **Formation particulièrement adaptée aux utilisateurs habilités qui pratiquent peu ou souhaitent retrouver de l'aisance** dans l'utilisation du questionnaire.

Passez à l'étape suivante

Pearson aide les entreprises à bâtir des équipes prêtes pour l'avenir grâce à des solutions intégrées d'évaluation, développement et vérification des talents. Fort de sa présence mondiale et de son expertise en IA et en sciences de l'éducation, Pearson permet aux entreprises d'identifier dès aujourd'hui leurs atouts et de développer les talents dont elles auront besoin pour demain.

go.Pearson.com/work

Copyright © 2026 Pearson Education, Inc. ou ses filiales. Tous droits réservés