Pearson
Talent Solutions

FORMATION (POUR LES ADMINISTRATEURS DE TESTS)

Watson-Glaser™ III – Formation qualifiante



Développer son expertise dans l'évaluation de la pensée critique et de la prise de décision

Se former à l'utilisation des tests psychométriques permet de mieux comprendre ce qu'ils mesurent, d'exploiter leurs résultats avec professionnalisme et de respecter les personnes évaluées. Cette expertise renforce la qualité des décisions RH et apporte une valeur analytique et stratégique à l'entreprise.

L'évaluation de la Pensée Critique - Watson-Glaser™ III mesure une compétence essentielle pour analyser des situations complexes, prendre des décisions éclairées et résoudre efficacement des problèmes. Basée sur le modèle RED (Reconnaître les hypothèses, Évaluer les arguments, Tirer des conclusions), elle permet d'identifier la capacité d'une personne à raisonner de manière objective et rigoureuse. La formation qualifiante Watson-Glaser™ III apporte aux professionnels RH et psychologues impliqués dans l'évaluation et le développement des personnes, en recrutement, mobilité ou bilans, les fondamentaux théoriques et pratiques nécessaires pour administrer le questionnaire, interpréter les résultats et conduire une restitution professionnelle. Cette formation obligatoire est certifiée OPQF et Qualiopi. Sa réussite permet d'obtenir l'habilitation nécessaire pour utiliser l'évaluation de la Pensée Critique - Watson-Glaser™ III ainsi qu'un badge numérique attestant des compétences acquises.

Les bénéfices de la formation

- **Comprendre les fondamentaux de la psychométrie et les principes de construction des tests.**
- **Comprendre les principaux modèles de l'intelligence** et les aptitudes intellectuelles qui sous-tendent le raisonnement.
- **Maîtriser les concepts clés de la pensée critique** et son importance dans les contextes professionnels.
- **Maîtriser le modèle RED** du Waston-Glaser™ III pour analyser les résultats avec rigueur.
- **Développer une pratique professionnelle de l'interprétation** à partir d'études de cas et de profils Waston-Glaser™ III.
- **Gagner en confiance dans la restitution des résultats** et les échanges avec les personnes évaluées.
- **Obtenir l'habilitation professionnelle** nécessaire pour utiliser et interpréter l'évaluation de la Pensée Critique - Waston-Glaser™ III.
- **Valoriser les compétences acquises** grâce à un badge numérique visible et partageable.

La formation qualifiante comprend :



1 **Les fondamentaux de la psychométrie**
Comprendre les principes de base de la psychométrie, la méthode des tests, leurs qualités psychométriques et les bonnes pratiques d'interprétation des résultats (module e-learning de 60mn)

2 **Comprendre les aptitudes intellectuelles**
Connaître les fondamentaux de l'intelligence, décrypter et apprendre à évaluer les aptitudes intellectuelles à l'aide de tests de logique et de raisonnement (module e-learning de 30mn).

3 **Découvrir l'évaluation de la Pensée Critique - Watson-Glaser™ III**
Comprendre la structure du questionnaire, sa construction et le concept de pensée critique. Découvrir le modèle RED et les principes qui permettent d'évaluer la qualité du raisonnement et de la prise de décision.

4 **Administrer le questionnaire dans de bonnes conditions**
Maîtriser les consignes de passation, les règles d'une administration réussie et les bonnes pratiques favorisant une utilisation professionnelle, efficiente et déontologique du questionnaire.

5 **Analyser et interpréter les résultats**
S'approprier les résultats de l'évaluation de la Pensée Critique - Watson-Glaser™ III et apprendre à les traduire en indicateurs exploitables dans les contextes de recrutement, mobilité, développement ou évaluation du potentiel. Des études de cas permettent de progresser dans l'analyse et l'interprétation des profils.

6 **Conduire une restitution professionnelle**
S'entraîner à présenter les résultats de manière claire, constructive et adaptée à la personne évaluée. La formation comprend des mises en situation, des entraînements à la restitution et des cas pratiques pour développer une posture professionnelle et renforcer sa propre pensée critique.

Une journée de perfectionnement pratique

- **90 minutes d'e-learning**, à réaliser individuellement avant la session de formation en classe.
- **7 heures de formation en classe** (sur 1 jour, en distanciel ou présentiel, en inter ou intra).
- **Alternance d'apports théoriques, méthodologiques et pratiques** (exercices, études de cas, mises en situation).
- **Passation préalable du questionnaire d'évaluation de la Pensée Critique - Watson-Glaser™ III**

Passez à l'étape suivante

Pearson aide les entreprises à bâtir des équipes prêtes pour l'avenir grâce à des solutions intégrées d'évaluation, développement et vérification des talents. Fort de sa présence mondiale et de son expertise en IA et en sciences de l'éducation, Pearson permet aux entreprises d'identifier dès aujourd'hui leurs atouts et de développer les talents dont elles auront besoin pour demain.

go.Pearson.com/work

Copyright © 2026 Pearson Education, Inc. ou ses filiales. Tous droits réservés