

ثبت الأبحاث أن الموظفين يدخلون القوى العاملة وهم يفتقرون إلى إتقان اللغة الإنجليزية - وهم يتطلعون إلى أصحاب العمل لمساعدتهم على تحسين مهاراتهم

عززت اللغة الإنجليزية مكانتها باعتبارها اللغة العالمية للأعمال. يتحدث ما يقرب من 20% من سكان العالم اللغة الإنجليزية كلغة أولى أو ثانية أو إضافية - ويستخدمها الكثيرون في وظائفهم.

وفي الوقت نفسه، لا يتمتع العديد من الموظفين بالمهارات أو الثقة اللازمة لاستخدام اللغة الإنجليزية في العمل، ويتوقعون أن توفر مؤسساتهم تدريبًا على اللغة الإنجليزية أثناء العمل. حتى الآن، يقوم ثلث أصحاب العمل فقط بهذا الرابط ويدعمون الموظفين بشكل استباقي لتحسين كفاءتهم في اللغة الإنجليزية.

بحث جديد أجراه بيرسون، بالشراكة مع PSB Insights،

كيف تمكن اللغة الإنجليزية مستقبلك: التأثير

المتغير للحياة لتعلم اللغة الإنجليزية على حياتك

المهنية وما بعدها، يوضح التأثير المباشر لإتقان اللغة الإنجليزية بشكل جيد على الاحتفاظ بالموظفين والمشاركة والرضا الوظيفي والإنتاجية. في نهاية المطاف، تشير مهارات اللغة الإنجليزية الجيدة إلى موظفين أكثر ثقة وفرق أقوى.



إليك ما تحتاج إلى معرفته:

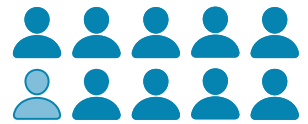
قال 98% من المجيبين أن اللغة الإنجليزية مهمة لحياتهم العملية وأنها ستستمر كذلك في المستقبل المنظور.

يعتقد 98% من الموظفين أن أهمية اللغة الإنجليزية ستستمر في النمو في السنوات الخمس المقبلة، مما يوضح دورها كمهارة حيوية للنجاح المهني.

نتائج من التقرير العالمي: **كيف تعمل اللغة الإنجليزية على تمكين**
غذك: التأثير المتغير للحياة لتعلم اللغة الإنجليزية على حياتك المهنية

وما بعدها، بيرسون (2024)

9 من 10



يقول الموظفون إنه من المهم لأصحاب العمل توفير التدريب اللغوي، لكن الثلث فقط يقولون إن لديهم إمكانية الوصول إليه في العمل.

يعتمد الاحتفاظ بالموظفين ومشاركتهم والإنتاجية والعمل الجماعي والثقة بالنفس على إتقان اللغة

42% من المشاركين شعروا بالثقة في القراءة والكتابة والتحدث والاستماع.

يعتقد 33% من الموظفين ذوي الكفاءة المحدودة في اللغة الإنجليزية شعروا أن بإمكانهم التعبير عن أنفسهم بشكل كامل في العمل.

90%

من المشاركين أخبرونا أن عملهم سيكون أسهل مع مهارات أفضل في اللغة الإنجليزية.

يعتقد 56% من المشاركين الذين يعملون في شركة تقدم التدريب اللغوي راضون جدًا عن العمل.

تطوير مهارات أفضل في اللغة الإنجليزية لتعزيز الإدماج

ومن المرجح أن يحصل المدبرون ورؤساء الأقسام على تدريب لغوي (68%) أكثر من الموظفين المبتدئين (25%)، مما يشير إلى النقص الحالي في المساواة في استراتيجيات التعلم والتطوير.

ومن خلال رفع مستويات إتقان اللغة الإنجليزية بين المتحدثين باللغة الثانية، سيساعد أصحاب العمل في تعظيم إمكانات مواهبهم ودعم مبادرات DE&I.



ما الذي يحتاج إلى التغيير؟

3. تعرف على مدى جودة دعم اللغة الإنجليزية لمبادرات DE&I في مؤسستك.

4. دمج تعلم اللغة في مراجعات الأداء السنوية.

5. اجعل المهارات اللغوية جزءًا لا يتجزأ من ثقافة التعلم والتطوير لديك.

قم بتنزيل تقرير البحث الكامل لمعرفة المزيد، بما في ذلك كيف يمكن لشركة Pearson دعم مؤسستك لتعزيز مهارات اللغة الإنجليزية لدى الموظفين في مكان العمل.

ومن الجدير التكرار - شعر 9 من كل 10 موظفين أنه من المهم لأصحاب العمل توفير التدريب اللغوي، لكن الثلث فقط يمكنهم الوصول إليه حاليًا.

مهارات اللغة الإنجليزية الأفضل تساوي أعمالًا أفضل. إذا كنت تبحث عن طريقة للحصول على ميزة تنافسية، فهذه هي الطريقة. إليك ما عليك القيام به:

1. تنفيذ التدريب على إتقان اللغة الإنجليزية في مكان العمل بشكل قياسي لجميع الموظفين.

2. دع موظفيك يعرفون أنك تعطي الأولوية للتدريب اللغوي.