Pearson

Enterprise Learning and Skills Solutions：企業向けソリューション

人材マネジメントを新たなステージへ

AIを活用した学習、リアルタイムフィードバックによるパーソナライズされたコンテンツ、そして継続的なスキル開発。これらは今や、企業の成長に欠かせない要素です。学びはビジネス戦略の一部として位置づけられ、変化に対応し続けるための基盤となっています。

先進的な企業は、採用から育成、キャリア開発に至るまで、人材戦略のあらゆる段階に学びを取り入れています。ピアソンは、従業員、パートナー、顧客、そして将来の人材に至るまで、お客様企業の人材戦略のあらゆる段階を支援し、企業の持続的な成長と競争力強化に貢献します。

人材計画

人材のギャップはグローバル企業の72%が最も懸念を感じる課題のひとつです。
ピアソンはそのギャップを埋めるため、AI時代に必要な人材の評価・育成を支援し、将来を見据えた労働力を確保するための確かなインサイトを提供します。

（世界経済フォーラム、2023年）

人材獲得

採用担当者の75%がスキルを最も重視して採用しています。
ピアソンのツールは、採用人材の質の見極めから選定スピードの向上、優秀人材の維持まで、確信の持てる意思決定を支援します。

（LinkedIn、2023年）

人材育成

AIがビジネス環境を変え続ける中、従業員のスキルの内44%は5年以内に大きな変化が求められます。
ピアソンの学習ソリューションは、従業員があらゆる変化に対応できるよう、適応力と高いスキルを持つチームを育成するために設計されています。

（世界経済フォーラム、2025年）

ソリューションの一例

世界トップレベルの人的資本経営の実現をご支援します。

	概要	主な特長と機能
人材計画 FÆTHM by Pearson	FaethmはAIを含む最新のテクノロジーによって業務や役割がどのように変化するかをモデル化し、企業のリーダーが将来を見据えた人材計画を策定できるよう支援します。目標を明確にしたインサイトやツールが、将来の需要に対応するために再設計が必要な職種、投資すべきスキル、変更が必要な人材戦略に関する意思決定をお手伝いします。	▸ 標準化された職務体系へのAIによるマッピングで、業務内容をタスク単位で詳細に可視化できます。 ▸ 職務カスタマイザー機能が、実際の業務内容に基づいた役割シミュレーションと調整を実現します。大規模かつ反復可能な形でジョブ設計ができるようになります。 ▸ AIや自動化が業務内容、時間配分、業務遂行にどのような影響を与えるかについて、最長15年先までの詳細かつ正確なインサイトを得ることができます。
人材獲得 pdri by Pearson	人材を採用、育成、管理、そして動機付けるために設計、開発、実装された、エビデンスに基づいたプラットフォーム。アセスメントと研修プログラム、さらに採用、人材開発、リーダーシップの向上のための戦略などが含まれています。	▸ 組織ごとの状況や要件に応じたシームレスなワークフローを、単一のプラットフォームで提供します。 ▸ 高いセキュリティにより、米国連邦政府機関やフォーチュン500企業から信頼を得ているプラットフォームです。 ▸ 組織を対象とする専任の心理学者とITプロフェッショナルによる専門的なサポートで、シームレスなユーザー体験を提供します。 ▸ 80年以上のリサーチに裏付けされた、信頼性が高く倫理的な心理測定テスト
人材獲得 VERSANT™ by Pearson	英語によるコミュニケーション力の効果的な評価を可能にし、世界中の企業、政府、教育機関から信頼されています。あらゆる業界や職種における大規模な人材採用、従業員の育成、異動・配置に関する意思決定を支援します。	▸ ビジネス環境での実践力を測り、職場環境における言語運用能力を評価できます。 ▸ AIによる採点で、人が介在することで起こりうるバイアスを排除できます。 ▸ データプライバシーを保証する匿名テストID番号とリモートモニタリングをオプションで追加可能。
人材育成 mondly by Pearson	従業員がビジネス現場で自信を持って活躍するために必要な言語スキルの効果的・継続的な習得を支援します。お客様企業のビジネスニーズに対応した柔軟なソリューションで、従業員の言語学習を加速します。	▸ 従業員はいつでもどのデバイスでも多言語（41言語）を柔軟に学べます。 ▸ 管理者ダッシュボードで、ライセンスの割り当て、学習進捗の追跡、ROIの把握が可能です。 ▸ AIチューター（Digital Language Tutor）とのスピーキング練習、オンラインでのライブレッスン、ビジネスに特化した学習コンテンツなど、ニーズに合わせた柔軟なソリューションが従業員の自信を育みます。
人材育成 Credly by Pearson	デジタル資格情報の発行、管理、検証を行うプラットフォーム。従業員が研修プログラムを通じて身につけたスキルやその成果を手軽に可視化でき、さらなるスキルアップの動機付けにつながります。また、労働力市場で需要の高いスキルや能力開発ニーズに関するインサイトも得られるため、企業のリーダーは人材育成の強化すべき領域について判断しつつ、最も必要とされている分野に焦点を当ててスキルアップの機会を提供することができます。	▸ Credential Pathwayは学習者に目標と共に到達するための方法を示し、学習の効率とコース修了率の向上をサポートします。 ▸ 従業員のエンゲージメント、デジタル資格情報（バッジ）の共有状況、資格の取得状況をリアルタイムで追跡するデータが、継続的な改善を可能にします。 ▸ 強固なセキュリティ対策により、世界標準のデータプライバシーとコンプライアンスに準拠しています。 ▸ デジタル認証の導入・活用に向けた専門的な知見、ノウハウ、トレーニング、継続的なカスタマーサポートが提供されます。
人材育成 Knowledge Suite	Knowledge Suiteは、企業のAI活用やデジタルトランスフォーメーションを支援するために設計された学習コンテンツ・ラーニングパス・デジタル認証を統合した法人向け学習ソリューションです。100以上の厳選された動画コースを提供し、職種やスキルに応じた学習パスを通じて、組織全体のスキル向上と可視化を実現します。	▸ 厳選された学習コンテンツ：AI、クラウド、サイバーセキュリティ、ビジネススキルなど、企業が優先的に強化したい領域に特化した100以上の動画コースを提供。実務に直結するスキル習得を支援します。 ▸ 体系化された学習パス：コースを職種・役割別に組み合わせた学習ジャーニーを提供。学習者が必要な知識やスキルを段階的かつ効率的に習得できるよう設計されています。 ▸ スキルの可視化と認証：学習修了後はCredlyのデジタルバッジを発行可能。習得したスキルを客観的に証明し、組織全体の人材育成成果を可視化できます。 ▸ 既存LMSとの容易な連携：SCORMおよびLTI形式に対応し、企業が利用しているLMSやLXPへスムーズに導入できます。

人材マネジメントにおける学びの戦略をピアソンと共に構築しましょう

ピアソンは、従業員やパートナー、顧客など、お客様を取り巻くあらゆる学習者の成長を支援するソリューションを提供しています。ぜひお気軽にお問い合わせください。

お問い合わせ